

09. maj 2012

Referat af SMIP Generalforsamling den 27. marts 2012

Kai Adelhorst bød velkommen til årets generalforsamling og håbede på et godt og dialogrigt møde, der kunne give svar på de mange spørgsmål, som deltagerne måtte have.

1. Valg af dirigent og referent

Jørgen Bjerre blev valgt som dirigent, og Jens Holm Nielsen som referent.

Jørgen konstaterede, at generalforsamlingen var lovlig indvarslet. Herefter gav han ordet til Kai Adelhorst.

2. Bestyrelsens beretning

Kai forelagde herefter bestyrelsens beretning:

Medlemsforhold

Antallet af medlemmer har over de sidste år været yderst stabilt, vi har haft nogle få indmeldelser, medens vi i 2011 desværre også har måttet konstatere, at et enkelt medlem er afgået ved døden.

Vi er i dag over 500 medlemmer.

Der er enkelte medlemmer, som vi ikke længere har adressen på, ligesom vi savner deres E-mail adresse.,

Hvorfor SMIP

Her kommer et kort tilbageblik på hvorfor SMIP opstod:

Sammenslutningen blev dannet i slutningen af 90'erne, med det formål at varetage medlemmernes interesser i forbindelse med regulering af igangværende pensioner.

Dette førte til en retssag, der blev prøvet ved 2 instanser, og ved dem begge fik IBM medhold i, at det ikke var juridisk forpligtet til fortsat at dyrtidsregulere Arne Emil Jensens pension, men IBM måtte gerne.

Sidste år var det fortsat opfattelsen, at IBM Danmarks ledelse så velvilligt på regulering af pensioner, men IBM Danmarks ledelse bestemmer ingen ting selv; ledelsen har jo udelukkende en administrativ rolle, og med den opførsel IBM's topledelse lægger for dagen, skal vi ikke forvente nogen som helst form for regulering.

Om det ændrer sig vil kun tiden vise.

Ser vi på hvad der sker i andre Europæiske lande, er der ikke megen hjælp at henvise til, også her forringes pensionsforholdene.

Pensionens købekraft

Inflationen har nu i de sidste 20 år været moderat, men over tid forringes købekraften af din pension dog alligevel betydeligt.

Hvis du f.eks. gik på pension i 1996, burde din pension ved udgangen af 2011 være blevet reguleret med ca. 38 %.

1996 er valgt, fordi ingen, der er gået på pension i 1996 eller senere, på noget tidspunkt har fået reguleret deres pension.

Hvis du gik på pension i 2000, burde din pension være blevet reguleret med ca. 25 %.

Selv om inflationen har været meget moderat, så har din pension på blot 10 år mistet 25 % af sin købekraft, og det samtidig med, at vi alle, igen og igen, bliver pålagt ekstra skatter, skatter som bestemt ikke gør hverdagen lettere.

Man kan roligt sige, at IBM totalt har svigtet vore velbegrundede forventninger.

På vor hjemmeside findes der mere om dette emne.

Henvendelser fra foreningens medlemmer

Vi har, ikke uventet, igen i det forløbne år, modtaget flere henvendelser fra IBMere, der har bedt om assistance ved deres pensionering.

Det drejer sig ofte om personer, der før normal pensionsalder (65 år), er vågnet op til pensionsproblemer, og derfor først nu har bedt om indmeldelse i SMIP, for derved at få råd og vejledning.

Særlig gælder det forståelsen af IBM's ændrede pensionspolitik, en politik der indebærer, at IBM ikke længere indbetaler de beløb der er nødvendige, for at IBM Pensionsfond kan beregne og udbetale den pension, som ancienniteten berettiger til.

Dette gælder for alle der vælger, eller bliver bedt om at gå på pension før det fyldte 65. år.

Kun hvis man forbliver aktiv til normal pensionsalder på 65 år, får man den pension, som IBM har stillet i udsigt.

Alle andre må affinde sig med en meget reduceret pension.

I vort forsøg på at hjælpe disse personer, er vi faldet over forhold som vi ikke var- og stadig ikke er- i stand til at gøre rede for.

Vi besluttede derfor at søge konsulent- bistand, med det formål at få afklare, hvad vi burde gøre for at forstå og forklare resultaterne af de pensionsberegninger, som IBM præsenterede Pensionsfondens medlemmer for.

Selv om gjorde os meget umage for at blive korrekt forstået, så var indholdet af de endelige redegørelser, vi efterfølgende modtog, ikke af den kvalitet vi havde forventet, ligesom de heller ikke indeholdt nye oplysninger, som vi kunne bruge til noget fornuftigt.

Vi havde med andre ord brugt 40.000 kr. på at få forklaret ting som vi allerede havde det fulde kendskab til og forståelse af.

Vi protesterede naturligvis over kvaliteten af de udfærdigede rapporter, men valgte dog efterfølgende at betale regningen, samtidig med at vi gjorde det klart, at vi absolut ikke var tilfreds med det udførte arbejde.

De fortsatte henvendelser, kommer fortrinsvis fra nye medlemmer, og de kræver ofte en stor arbejdsindsats. Vi ser derfor gerne, at dette arbejde påskønnes ved et frivilligt bidrag til foreningen. Dette skal ses i lyset af, at vi stadig ikke opkræver kontingent, men fortsat benytter os af tidligere indbetalte kontingenter.

Selv om vi i Danmark er godt beskyttet af lovgivningen, så er og bliver det helt uacceptabelt at IBM ikke vil leve op til de pensionsløfter, som de har givet deres medarbejdere.

Hvad kan vi så gøre ved det?

Selv om banker, forsikringselskaber og pensionskasser m.m. formodentlig i nær fremtid skal rette ind efter et sæt nye EU regler, i daglig tale kaldet "Solvens II", så er det kun et lille skridt i den rigtige retning.

Dette tvinger os nu til at gå den politiske vej og søge at få vore politikere til at forstå, at der er brug for ny lovgivning, lovgivning der kan tvinge pensionskasser til at opføre sig anstændigt.

Dette har vi i sinde at tage fat på.

Hermed sluttes beretningen.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget.

3. Godkendelse af årsregnskab 2011

Jørgen Olsen fremlagde regnskabet for 2011 og budget for 2012.

Regnskabet blev godkendt.

4. Budget for indeværende år 2012

Budgettet blev godkendt.

5. Fastsættelse af kontingent for år 2012

Bestyrelsen stillede ikke forslag om kontingentfastsættelse for 2012.

Foreningen modtager stadigvæk gerne frivillige bidrag.

6. Forslag

Der er ikke modtaget nogen forslag.

7. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Jørgen E. Olsen, Kai Adelhorst og Søren Højberg blev genvalgt.

8. Valg af revisor

Jørgen Bjerre blev genvalgt.

9. Har du styr på din pension?

Sådan var det tidligere:

- Når en IBM medarbejder, der er medlem af IBM's pensionsfond, gik på pension, før det 65. år, indbetalte IBM det beløb der var nødvendigt for at sikre, at Pensionsfonden kunne udbetale den pension medlemmet havde opsparet anciennitet til.
- Sådan er det stadigvæk, hvis du går på pension som 65 årig.

Sådan er det nu:

- Når en IBM medarbejder, der endnu ikke er fyldt 65 år, går eller "bliver gået" på pension, beregnes pensionen udelukkende baseret på medarbejderens pensionshensættelse. Altså, det beløb som IBM gennem årene har hensat for den enkelte medarbejder, og som fremgår af de årlige pensionsopgørelser.

IBM indbetaler ikke længere yderlige midler til Pensionsfonden.

Eksempel:

En person der

- I en alder af godt 60 år
- Efter godt 34 års ansættelse
- Er i følge sin anciennitet berettiget til en månedlig pension på kr. 21.339

Fritstilles ved udgangen af maj måned 2011

Pensionsberettiget den 1. december 2011

14. juni 2011 beregner IBM følgende:

Tidlig pension pr. den 1.12.2011 Kr. 17.373

Opsat pension Kr. 21 339

Den endelige beregning vil blive foretaget i november 2011.

Den 17. oktober – brev fra IBM

Opsat pension beregnet tilKr. 21.339.

Bidrag til pensionsfondenkr. 334.873

Den 18. januar – note fra IBM

IBM henviser til et brev af den 17. oktober – et brev som medarbejderen aldrig har modtaget, og oplyser følgende:

Opsat pension beregnet tilKr. 21.339

Tidlig pension beregnet tilKr. 15.001

Beregningen er baseret påKr. 2.660.628

Pensionshensættelse:

Ved årets begyndelseKr. 2.436.985

Bidrag til Pensionsfonden i 2011Kr. 334.873

Beregningsgrundlaget burde væreKr. 2.771.858

IBM:

Hovsa.. ja det er da rigtigt, men pensionsberegningerne er stadig rigtige.

Der bliver arbejdet med at afklare denne situation, så pensionen kan blive korrekt beregnet og udbetalt.

10. Eventuelt

På baggrund af en oplevelse i forbindelse med claim af en Award, opfordrede Jan Heisterberg alle, der er gået på tidlig pension til at sikre sig, at personalefilen viser, at man er gået på tidlig pension og ikke er blevet 'fyret'.

Kai opfordrede alle til at holde godt styr på de årlige pensionsopgørelser fra IBM og sikre sig, at oplysningerne er korrekte.

Dette er blevet uhyre vigtigt på grund af IBM's ændrede pensionspolitik.

Emnet blev yderligere diskuteret, og Kai påpegede, at pensionsfonden er godt beskyttet lovmæssigt, og at den kun opløses hvis Pensionsfondens medlemmer (os) bliver enige om at gøre det.

På opfordring oplyste Kai, at der findes en gruppelivsforsikring for alle IBMere, aktive såvel som pensionerede.

Forsikringen kommer til udbetaling i forbindelse med dødsfald.

Forsikringen yder et engangstilskud på kr. ca. 6.000, der kan opfattes som et begravelsestilskud til den efterladte.

Forenede Gruppeliv <http://www.fg.dk/>

Gruppelivsaftalenummeret er: 98397-4.

Ved ændring af begunstigelseserklæring skal nævnte aftale nummer benyttes.

Evt. kan du henvende dig til Britt Enggaard IBM (enggaard@dk.ibm.com).

Da der ikke var flere, der ønskede ordet, afsluttede Jørgen mødet og takkede for forholdsvis god ro og orden.

København den 9. maj 2012.

*Jørgen Bjerre
Dirigent*

*Kai Adelhorst
Formand*

*Jens Holm Nielsen
Referent*