

Juni 2002

Retssagen - Kendsgerninger og Status

Kære medlem

Som det er jer bekendt, har vor advokat på SMIP's vegne anket Lyngby Rets afgørelse til Østre Landsret. Da der imidlertid med hensyn til såvel beslutningen, begrundelsen, tidspunktet som ikke mindst eventuelt konsekvensen af vor beslutning, er fremkommet både misvisende og direkte forkerte oplysninger, skal bestyrelsen hermed én gang for alle sætte ovenstående forhold på plads.

Først og fremmest, hvad er vor begrundelse for at anke? Kort og godt, at såvel bestyrelsen som medlemmerne på generalforsamlingen den 20. februar samt vor advokat mener, at vi bør gå videre med sagen. Det er vor overbevisning, baseret ikke mindst på erfaringerne fra Lyngby Ret, at vi vil vinde sagen ved Landsretten. Derfor ankede vi !

Tidsfrist for anken

Hvorfor valgte bestyrelsen at anke sagen så hurtigt og ikke afvente/håbe på en evt. genoptagelse af reguleringerne af pensionerne ? Fordi vi ikke kunne udsætte vor anke til Landsretten, idet vi efter Rettens bestemmelser skulle indgive anke inden udgangen af februar måned for ikke at tabe vor ret til denne. Såvel bestyrelsen som IBM kendte denne tidsfrist.

IBM afbrød dialogen

IBM valgte i stedet at afbryde den dialog som på begge parter initiativ var kommet i gang umiddelbart efter Rettens afgørelse. IBM Danmarks ledelse besluttede - eller blev udefra påtvunget ? - at afbryde dialogen med SMIP. I øvrigt den første og stadig eneste IBM Danmarks ledelse ikke konsekvent har afslået at ville have med os, på trods af vore mange forsøg på - nu gennem 3 år - at få drøftelser i stand for at finde en løsning.

IBM var orienteret

Og så meget større er vor forundring, når sandheden er den, at SMIP's to deltagere i ovennævnte dialogmøde klart præciserede vor

beslutning om - og begrundelse for - at anke over for IBM's to deltagere i mødet. Vi gav samtidigt klart tilsagn om til enhver tid at stoppe ankesagen, såfremt en løsning kunne findes, som begge parter kunne tiltræde. Et tilsagn, som SMIP efter mødet bekræftede skriftligt til IBM i den hensigtserklæring (Letter of Intent), man på mødet enedes om hver for sig at udarbejde og udveksle efter dette.

Men IBM's erklæring udeblev. I stedet afbrød man dialogen. Vor hensigt står imidlertid stadig ved magt. Vi er fortsat villige til at stoppe sagen i samme øjeblik, vi har opnået en sikkerhed for en for begge parter tilfredsstillende løsning. Men vi spørger os selv: var den påbegyndte dialog mon ærligt ment fra IBM's side? Eller var formålet alene at få SMIP til at stoppe sin anke til Landsretten? - for derpå fremdeles at nægte både de nuværende og fremtidige pensionister den lovede ret til at få pensionerne reguleret i overensstemmelse med prisudviklingen. Det tyder i høj grad på, at IBM ikke er indstillet på at regulere pensionerne, med mindre man bliver dømt til det ved retten.

Set i det perspektiv er vor beslutning om anke af sagen den eneste rigtige. Vor sag havde været tabt, hvis vi ikke havde holdt fast i at anke sagen til Østre Landsret, hvor vi som ovenfor begrundet forventer at få retten med os.

SMIP parat til at genoptage dialogen

Forventer bestyrelsen nu, at dialogen med IBM Danmarks ledelse bliver genoptaget? Det er svært at sige. Men helt klart, gerne fra vor side. Og vi håber det. Det er jo i alles interesse, at der findes en løsning. Spørgsmålet er så, om IBM Danmark er parat til det. Og navnlig får lov til det!

Et brev til Palmisano

IBM er jo i dag på mange områder en virksomhed totalt anderledes end den, mange af os arbejdede i for år tilbage. På nogle områder forståeligt og nødvendigt, på andre unødvendigt og uforsvarligt - ikke mindst inden for personalepolitikken, som er blevet voldsomt angrebet både inde- og udefra! Linda Guyer, som er IBM-medarbejder i Endicott og præsident for **Alliance@IBM**- en fagforening, amerikanske IBM'ere er medlemmer af - har netop sendt et brev til IBM's nye øverste leder, Sam Palmisano, som for kort tid siden afløste Louis V. Gerstner Jr. I brevet skriver hun

blandt andet: "Please treat employees as assets rather than expenses". Læs hele hendes brev på <http://www.allianceibm.org/news/presletter1.htm>.

På vegne af SMIP og i højeste grad også med tanke på de aktive IBM-medarbejdere / kommende pensionister vil vi tilføje: "Betragt os som værdifulde, nuværende og kommende ambassadører/aktiver".

Og til alle læserne af denne udgave af Sidste Nyt: Giv SMIP - Sammenslutningen af Medlemmer af IBM Pensionsfond - din opbakning som medlem - med sigte på din fremtid.

Med venlig hilsen

P.b.v.
Leif Molin