

3. maj 2022

Kære SMIP medlem - hvorfor er SMIP vigtig?

I vores vedtægter af 3. maj 2016, er SMIP's formål beskrevet således:

Foreningens formål er at varetage interesserne for alle medlemmer af IBM Pensionsfond, herunder arbejde for, at både virksomme og fremtidige pensioner i IBM Pensionsfond bevarer deres købekraft, samt medvirke til at indgå såvel kollektive som enkeltstående aftaler om pensionsvilkår.

Spørgsmålet "**Hvorfor SMIP**" er stillet en del gange til bestyrelsen i SMIP. Svaret er ret enkelt:

1. SMIP er meget opmærksom på de interesser, - som medlemmer af IBM Pensionsfond har mht. til at undgå forringelser af pensionstilsagnet og pensionen, - samt de mulige udviklinger "der måtte ske indenfor IBM", - både nationalt og internationalt, - og som kan medføre uheldige og uønskede konsekvenser for medlemmer af pensionsfonden.
2. SMIP har stor indflydelse på, hvad der måtte vedtages på medlemsmøderne i IBM Pensionsfond. SMIP forsøger at tage stilling til og informere medlemmer af SMIP og pensionsfonden om de mulige ændringer af pensionsfonden.
Det gøres ved, - at benytte mail-listen/adresserne på SMIP medlemmer, - via fuldmagter fra medlemmer der ikke kan deltage i pensionsfondens medlemsmøder, - samt via spørgsmål, indlæg eller lignende på medlemsmøder i IBM Pensionsfond, - etc.
3. SMIP er klar til at hjælpe pensionsfondens medlemmer med at beregne og få korrekt pension, hvad enten det er alderspension, tidlig pension, opsat pension eller andet.

Hvorfor er ovenstående vigtigt?

IBM er desværre ikke længere det IBM, vi alle kendte og satte stor pris på. Der har været flere runder af virksomhedsoverførsler og masseafskedigelses og der er sket forringelser af pensionstilsagnet, - også i Danmark. SMIP har ikke kunnet forhindre dette, fordi IBM har overholdt dansk lovgivning og IBM Pensionsfondens Vedtægter og Regulativ. Men der har dog også været flere tilfælde, hvor SMIP har hjulpet væsentligt, - og der har været situationer, hvor SMIP har sikret pensionsfondens medlemmers interesser, - både på kort og lang sigt. Mere om det i det Appendiks, som er vedhæftet denne mail/dette brev.

En række lande har oplevet reduktion af den IBM pension, som udbetales. Det er ikke sket i Danmark, fordi loven om firmapensionskasser i Danmark sikrer medlemmer *ved krav til pensionskassens solvens, indbetalinger fra moderfirmaet og ved at firmapensionskasser er selvstændige firmaer med deres eget CVR nummer og aktiver, som ikke kan overføres til andre firmaer (f.eks. til moderfirmaet, - som i vort tilfælde er IBM Danmark ApS).*

Det er derfor vigtigt, at IBM Pensionsfond ikke bliver overført til et andet land, men forbliver et dansk selskab under dansk lovgivning for firmapensionskasser.

IBM gennemførte også i 2021 en opdeling i to selvstændige selskaber, Kyndryl og IBM. Det nye IBM Danmark har i dag ca. 700 medarbejdere med ca. 50 aktive medlemmer af pensionsfonden, - ud af ca. 1200 totalt. IBM Nordic er også blevet ændret (nedlagt) og er "kombineret" med IBM Benelux regionen i en ny Northern Europe region med "top mgnt." fra Benelux. Og vi har måske ikke set de sidste ændringer indenfor dette område af IBM?

Ser vi ud i fremtiden kan der også komme en udvikling, hvor IBM Danmark ApS ikke har "den fornødne opbakning" til at drive en firmapensionskasse eller, hvor IBM Pensionsfond opløses efter vedtægternes § 25. Pensionsfonden skal i dette tilfælde normalt overtages af et pensionselskab efter pensionsfondens vedtægter og regulativ. SMIP vil også her arbejde seriøst for, at alle IBM Pensionsfondens medlemmers interesser bliver tilgodeset.

Det er derfor også vigtigt at overvåge den fremtidige udvikling af det nye IBM, Pensionsfonden samt, hvad IBM finder på fremover, - nationalt/internationalt.

***Mvh
SMIP Bestyrelsen***

Appendiks til Mail/Brev og yderligere info om SMIPs aktiviteter

IBM Pensionens købekraft og Tidlig Pension

IBM har med mellemrum tilført IBM Pensionsfond midler, der tillod regulering af aktive pensioner i takt med inflationen. *Det er (i princippet) sket fra IBM Pensionsfondens start i 1971 og frem til 1999, hvor IBM ophørte med at tilføre midler hertil.* SMIP har forsøgt at få IBM til fortsat at sikre vore pensioners købekraft og stævnedede derfor IBM Danmark i 1999 for *"via lovgivningen at pålægge IBM Danmark ApS fortsat at regulere alle aktive pensioners købekraft ved at tilføre IBM Pensionsfond midler, der gjorde dette muligt."*

Vi fik ikke medhold i stævningen, selvom der efter knap 30 år burde være "præcedens" herfor. SMIP har efterfølgende igen og igen forsøgt at påvirke IBM til at regulere aktive pensioner, - om ikke andet med et socialt hensyn. Men det er ikke sket, sikkert fordi der i regulativet står, *"IBM kan overføre midler..."*, men ikke *"IBM skal overføre midler..."*.

Det samme er tilfældet med **Tidlig Pension**. Her står der også i regulativet, at IBM **kan**, men ikke **skal** overføre midler hertil til pensionsfonden for at udbetale **en pension efter tilsagnet** (= antal år ansat). IBM har siden 2007 ikke generelt tilført midler hertil, som de tidligere gjorde, - på trods af den faktiske præcedens.

SMIP Succes i 2014 – Pensionsfonden er bundet til Danmark

Bestyrelsesflertallet i IBM Pensionsfond foreslog i 2014, *at IBM Pensionsfond skulle have "samme adresse" som IBM Danmark ApS* og ville derfor samtidig *fjerne angivelsen af "HJEMSTED i en dansk kommune" fra § 1 Stk. 2 i Regulativet for IBM Pensionsfond.*

Forslagets begrundelse var dels *"manglende lokaler til medlemsmøder i Pensionsfonden"*, da hovedkontoret for IBM Danmark skulle flyttes fra Lyngby til Holte, - og dels *"en ny lov for danske virksomheder, som tillod en ændring af Regulativet, - af praktiske hensyn"*.

Forslaget blev fremsat på et medlemsmøde i pensionsfonden, men trukket tilbage pga. medlemsindvendinger. Det blev derefter genfremsat "let justeret" på et ekstraordinært medlemsmøde i december, 2014.

Forslaget betød, at hvis IBM Danmark ApS på et tidspunkt *"blev overført til udlandet"*, så ville IBM Pensionsfond *"automatisk blive overflyttet til det samme land"*. Pensionsfonden ville derefter *"blive reguleret efter det pågældende lands pensionslovgivning"*, - og denne havde ikke nødvendigvis samme beskyttelse af medlemmernes pensionstilsagn/ydelse, som "man" har i dansk lovgivning for firmapensioner.

SMIPs bestyrelse var opmærksomme på dette og sikrede *via info til mail og adresselisten for SMIP medlemmer* samt i samarbejde med andre medlemmer af pensionsfonden:

1. at forslaget fra bestyrelsesflertallet i IBM Pensionsfond blev nedstemt
2. at regulativet blev opdateret, så IBM Pensionsfond har hjemsted i Brøndby kommune

IBM Pensionsfond er derfor helt uafhængig af, hvor IBM Danmark har hjemsted, adresse og tilhørsforhold og som følge deraf - meget væsentligt, - er underkastet dansk lov.

SMIPs Generelle Service

SMIP følger nøje de mulige konsekvenser af opdelingen af IBM samt andre forhold, som kan påvirke pensionstilsagn/ydelse for medlemmer af IBM Pensionsfond. SMIP har også en hvilende/informeret kontakt til advokatbistand, hvis dette påkræves og vil naturligvis informere SMIP medlemmer, når der er optræk til ændringer. SMIP assisterer også gerne alle medlemmer af IBM Pensionsfond med beregning, samt mulige konsekvenser af de pensioner, som tilbydes medlemmer, der overvejer pensionering eller bliver pensioneret.

SMIP har en hjemmeside www.smip.dk, hvor alle kan følge, hvad SMIP, IBM Pensionsfond og IBM Danmark ApS (og derfor IBM Corp.) foretager sig mht. pensionsforhold.

Mvh
SMIP Bestyrelsen